

SCOOP

最新国际趋势/行业动态/服务项目/优惠活动

企业社会责任解决方案, SGS-CSTC 通标标准技术服务有限公司

2009年04月

中国各地最低工资标准

最低工资标准无疑是影响工人工作条件极为关键的一个因素。最低工资的高低直接影响着工人的购买能力,生活水平,以及工作效率。而最低工资标准则是企业在遵守企业社会责任标准时必须遵守的一项基本准则。

最低工资标准是与当时当地的经济水平相适应的。经过多年的演变和发展,中国已在全国31个省市制定了最低工资标准。

1994年,中国制定了《中华人民共和国劳动法》,规定:“国家实行最低工资保障制度。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定,报国务院备案。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。”

2004年,中国劳动和社会保障部颁布了《最低工资规定》,明确要求最低工资标准每2年至少调整一次。自此以来,中国各省、自治区、直辖市按照“每2年至少调整一次”的要求,相继对最低工资标准做了调整。

SGS作为审核行业的先驱者,拥有一支专业的审核团队,掌握着当地第一手相关信息和资料。为响应客户的广泛要求,SGS总结出中国各地月最低工资标准情况。更多信息,请登陆SGS社会责任审核部中文网站:

http://www.cn.sgs.com/zh/csrs_cn/china-wages.htm

部分有关中国最低工资标准的参阅条款:

**中国《最低工资规定》第5条确定了最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准的形式。月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

**中国《最低工资规定》第6条确定了最低工资标准一般考虑城镇居民生活费用支出、职工个人缴纳社会保险费、住房公积金、职工平均工资、失业率、经济发展水平等因素。

**中国《最低工资规定》规定:在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后,不得低于当地最低工资标准:(1)延长工作时间工资;(2)中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;(3)法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

查阅更多有关中国最低工资标准的信息,请登陆[中国劳动与社会保障部门官方网站](#)或联系当地政府。了解更多SGS社会责任审核服务,请访问:

www.cn.sgs.com/csrs or www.sgs.com/csrs

敬请垂询

Dream Woo
吴君先生

T +86 (0)755 2532 8888 ext 8927
F +86 (0)755 8319 7579
cn.fa.enquiries@sgs.com

免责声明

© 2009 SGS, 版权所有。本刊所有内容,除注明同意授权SGS使用的第三方内容外,版权均属SGS所有。前述第三方内容,并不代表SGS观点。本刊仅为SGS就所涉及专题提供的技术性信息,而非对此类专题的详尽表述。本刊仅供参考使用,并不取代任何法律规定或适用规章。本刊内容并不构成任何咨询或专业建议。所述信息均按原样提供,SGS不承担该等信息准确无误或者满足任何特定的业绩或者质量标准。非经SGS事先书面授权,禁止引用或引证本刊内的任何信息。对本刊内容或外观的任何未经授权的变更、伪造、窜改均属非法,违反者将追究其法律责任。